УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора

ОАО «Консервсушпрод»

 № 321П от 05 сентября 2025года

**Положение**

**об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Открытого акционерного общества «Консервсушпрод» от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОАО «Консервсушпрод» (далее – Общество) от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников Общества вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. Работники Общества – физические лица, состоящие с Обществом в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.4. Формальные санкции – меры воздействий, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.3.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Обществе**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Общества) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

**3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

 УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора

ОАО «Консервсушпрод»

 № 321П от 05 сентября 2025года

**Положение**

**о проведении периодической оценки коррупционных рисков в целях**

**выявления сфер деятельности** **ОАО «Консервсушпрод» наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер**

1. **Общие положения**

 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ОАО «Консервсушпрод» (далее–Общество), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в обществе.

 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждению.
 **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность общества представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено обществом или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в обществе, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа составляется «карта коррупционных рисков», сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

**3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В карте коррупционных рисков (далее – карта) представлены зоны повышенного (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Зоны повышенногокоррупционного риска(коррупционно-опасные полномочия)** | **Должность** | **Типовые ситуации** | **Меры по устранению** |
| Организация деятельностиобщества | Генеральный директор,главный инженер, главный бухгалтер | использование своихслужебных полномочий прирешении личных вопросов,связанных с удовлетворениемматериальных потребностейдолжностного лица либо егородственников | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителюо склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Работа со служебнойинформацией, документами | Генеральный директор,главный инженер, главный бухгалтер,юрисконсульт, юрист,руководители отделов  | использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежитраспространению | Разъяснение работникамо мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Принятие на работу сотрудника  | Генеральный директор | предоставление не предусмотренных законом преимуществ, при поступлении на работу | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг | Начальник отдела снабженияменеджеры | отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;представление заведомо ложных сведений о проведение мониторинга цен на товары и услуги | Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц |
| Регистрацияматериальных ценностей и ведение баз данных имущества | Главный бухгалтер | несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов срегистрационного учета;отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера |
| Осуществление закупоктоваров, работ, услуг для нужд общества | Генеральный директор, главный инженер,главный бухгалтерначальник отдела снабженияменеджеры | совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах;установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц |
| Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Генеральный директор,главный инженер,главный бухгалтер,юрисконсульт,начальники подразделений | искажение, сокрытие илипредоставление заведомоложных сведений в отчётныхдокументах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности | Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц |
| Взаимоотношения с контрагентами, с должностными лицами в том числе в органах власти и управления,правоохранительныхорганах и различныхорганизациях | Работники,уполномоченные генеральным директоромпредставлятьинтересыучреждения | дарение подарков и оказаниене служебных услуг должностнымлицам, за исключениемсимволических знаковвнимания, протокольныхмероприятий | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Обращения юридических,физических лиц | Генеральный директор,главный инженер,юрисконсульт, юрист, служба отдела кадров | требование от физических и юридических лиц информации,предоставление которой непредусмотрено действующимзаконодательством;нарушение установленногопорядка рассмотренияобращений граждан, организаций | Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| Оплата труда | Генеральный директор, главный бухгалтер | оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когдасотрудник фактическиотсутствовал на рабочем месте | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля |
| Проведение аттестации специалистов общества | Начальники подразделений, специалист по персоналу, специалист по ОТ  | необъективная оценкадеятельности работников, завышение результативности труда | Организация работы по контролю деятельности ответственных лиц |

 УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора

ОАО «Консервсушпрод»

 № 321П от 05 сентября 2025года

**Положение о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение разработано в целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ОАО «Консервсушпрод» (далее - Общество), в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-Ф3 «О противодействии коррупции».

В случае изменения законодательства Российской Федерации, регулирующего содержание настоящего Положения, в него вносятся соответствующие поправки и дополнения.

* 1. Отчет — это письменное или устное сообщение по конкретному вопросу, которое основано на документальных данных.
	2. «Документ» - документ, созданный государственным органом, органом местного самоуправления, юридическим или физическим лицом, оформленный в установленном порядке и включенный в документооборот.
	3. «Документирование» - фиксация информации на материальных носителях в установленном порядке;
	4. Подлинность документов устанавливается путем проверки подлинности подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и.т.д.

**2.** **Порядок действий при обнаружении использования поддельных документов и составления неофициальной отчетности**

* 1. При обнаружении составления неофициальной отчетности должностные лица, в чьи полномочия в соответствии с должностными обязанностями входит подготовка, составление, представление и направление отчетности несут персональную ответственность за составление неофициальной отчетности и использования поддельных документов,
	2. Должностному лицу, ответственному за составление документов по своему направлению деятельности, необходимо вести непосредственный контроль и регулярно осуществлять проведение проверок на предмет подлинности документов, образующихся у специалистов (работников) общества, находящихся у него в прямом подчинении.
	3. При проведении проверок учитывать, что подлинность документов устанавливается путем проверки реальности имеющихся в них подписей должностных лиц и соответствия составления документов датам отражения в них операций, информации, фактов и т.д.

При чтении документов, после установления их подлинности, проверять документы, по существу, то есть с точки зрения достоверности, законности отраженных в них хозяйственных операций, информации, фактах и т. д.

* 1. Достоверность операций, зафиксированных в документах, проверяется изучением этих и взаимосвязанных с ними документов, опросом соответствующих должностных лиц, осмотром объектов в натуре и т.д. Законность отраженных в документах операций устанавливается путем проверки их соответствия действующему законодательству.

При выявлении фактов использования поддельных документов незамедлительно информировать генерального директора общества, а в его отсутствия его заместителя, а также принять соответствующие меры по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1. **Заключительная часть**

Изменения и дополнения к Положению о мерах недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в обществе утверждаются приказом.

Срок действия данного Положения не ограничен.

Настоящее Положение может быть отменено только решением генерального директора (руководителя) учреждения.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального директора

ОАО «Консервсушпрод»

 № 321П от 05 сентября 2025года

**План мероприятий по противодействию коррупции**

**в ОАО «Консервсушпрод» на 2025-2027годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Исполнители** |
| 1. **Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции**
 |
| **1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно - правовых актов**  |
| 1.1. | Мониторинг действующего законодательства в области противодействия коррупции | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений  |
| 1.2. | Проведение анализа на коррупционность проектов распорядительных документов ОАО «Консервсушпрод». | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| 1.3. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений. | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| 1.4 | Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана мероприятий по противодействию коррупции. | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| **2. Разработка системы антикоррупционных мер в ОАО «Консервсушпрод»** |
| 2.1. | Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий.  | постоянно | Генеральный директор |
| 2.2. | Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства. | по факту выявления | Генеральный директор |
| 2.3. | Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам | постоянно | Специалисты по кадрам |
| **3.Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции.** |
| 3.1. | Информационное взаимодействие руководителя ОАО «Консервсушпрод» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции. | постоянно | Генеральный директор  |
| 3.2 | Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в общество | постоянно | Специалисты по кадрам |
| 3.3.  | Организация и проведение внутренних ревизий хозяйственной деятельности на предмет наличия коррупционных фактов  | в течение года | Главный бухгалтер |
| 3.4. | Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте общества | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| 3.5. | Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| **4. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников** |
| 4.1.  | Обучение сотрудников по вопросам предупреждения коррупции | один раз в три года и по мере необходимости | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений Руководители структурных подразделений |
| 4.2. | Разъяснительные работы с работниками:- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным поведением;- о недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие на принять взятку или как просьба дачи взятки | постоянно  | Генеральный директорРуководители структурных подразделенийОтветственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| 4.3. | Организация участия всех работников в работе по вопросам формирования антикоррупционного поведения | постоянно | Руководители структурных подразделений |
| 4.4. | Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией:- обсуждение проблемы коррупции среди работников;Анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции. | декабрь | Руководители структурных подразделенийОтветственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| **5. Обеспечение доступа к информации о деятельности общества, установление обратной связи** |
| 5.1. | Ознакомление работников предприятия и граждан при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, а также с изменениями в политике предприятия по противодействию коррупции.  | постоянно | Специалисты по кадрам |
| 5.2. | Регулярное обновление информации на сайте общества | постоянно | Ответственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| **6. Взаимодействие с правоохранительными органами** |
| 6.1. | Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в социальной сфере, указанных в судебных актах органов прокуратуры, представлениях правоохранительных органов | по мере поступления | Генеральный директорРуководители структурных подразделенийОтветственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |
| 6.2. | Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в социальной сфере | при выявлении фактовпостоянно | Генеральный директорРуководители структурных подразделенийОтветственный за профилактику коррупционных и иных нарушений |